

**KẾ HOẠCH**

**thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10 tháng 10 năm 2023  
của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân  
Việt Nam trong thời kỳ mới**

-----

Thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10 tháng 10 năm 2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 41-NQ/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành kế hoạch thực hiện như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU****1. Mục đích**

- Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trong Nghị quyết số 41-NQ/TW của Bộ Chính trị nhằm tạo sự thống nhất cao về nhận thức; sự chuyển biến mạnh mẽ trong hành động của cả hệ thống chính trị, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân trên địa bàn tỉnh về vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới.

- Phát huy vai trò lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của các cấp ủy, tổ chức đảng, sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị nhằm xây dựng đội ngũ doanh nhân tỉnh Bắc Kạn ngày càng lớn mạnh; liên kết với công nhân, nông dân, trí thức thành những lực lượng nòng cốt thực hiện thắng lợi mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

**2. Yêu cầu**

Việc triển khai Nghị quyết số 41-NQ/TW phải được thực hiện đồng bộ, quyết liệt tại tất cả các cấp, gắn với thực hiện có hiệu quả các văn bản của Trung ương, của tỉnh liên quan đến xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới. Nâng cao vai trò trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền các cấp, nhất là người đứng đầu trong quá trình triển khai, tổ chức thực hiện.

**II. MỤC TIÊU****1. Mục tiêu tổng quát**

Phát triển đội ngũ doanh nhân Bắc Kạn lớn mạnh về số lượng, chất lượng, có tầm nhìn, trí tuệ, tinh thần kinh doanh, làm giàu chính đáng, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tốt, tuân thủ pháp luật, có đạo đức, văn hoá kinh doanh mang bản sắc dân tộc; có trách nhiệm xã hội, ý thức bảo vệ môi trường, đóng góp tích cực cho các mục tiêu phát triển kinh tế- xã hội của tỉnh.

## **2. Mục tiêu đến năm 2030**

Phát triển đội ngũ doanh nhân của tỉnh có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước. Phần đầu có nhiều doanh nghiệp tham gia trong chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị quốc gia và xuất khẩu hàng hóa ra thị trường quốc tế; nâng cao năng lực cạnh tranh trong các ngành công nghiệp mà tỉnh có thế mạnh.

## **3. Tầm nhìn đến năm 2045**

Từng bước phần đầu phát triển đội ngũ doanh nhân của tỉnh có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu quốc gia phát triển, thu nhập cao, có vị thế, uy tín; một số doanh nghiệp tham gia vào chuỗi cung ứng toàn cầu.

## **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

### **1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thực hiện mục tiêu phát triển đất nước**

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp uỷ, tổ chức đảng, chính quyền, hệ thống chính trị, cán bộ, đảng viên và Nhân dân các dân tộc trong tỉnh, tạo sự thống nhất cao trong Đảng và xã hội về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong quá trình thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế- xã hội của tỉnh và mục tiêu phát triển đất nước.

- Tập trung tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân nhận thức sâu sắc, đầy đủ về vai trò, sứ mệnh, kế thừa và phát huy truyền thống dân tộc, nêu cao tinh thần yêu nước, thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần xây dựng và phát triển nền kinh tế độc lập, tự chủ và hội nhập quốc tế gắn với bảo đảm vững chắc quốc phòng, an ninh.

- Tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nêu cao trách nhiệm xã hội, tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước. Chú trọng tôn vinh, biểu dương các tấm gương doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu. Phát huy vai trò của các cơ quan báo chí trong việc thông tin, tuyên truyền, cổ vũ đội ngũ doanh nhân tỉnh Bắc Kạn.

### **2. Xây dựng cơ chế, chính sách, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển và cống hiến**

- Rà soát, đóng góp ý kiến để thể chế hoá kịp thời, đầy đủ, đồng bộ đường lối, chủ trương của Đảng về phát triển đội ngũ doanh nhân, cộng đồng doanh nghiệp... Thúc đẩy đổi mới sáng tạo, lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, đối tượng phục vụ.

- Nghiên cứu triển khai cơ chế theo chủ trương, hướng dẫn của Trung ương để tạo điều kiện cho doanh nhân, doanh nghiệp tỉnh Bắc Kạn mở rộng không gian phát triển, tạo bước đột phá trong một số lĩnh vực địa phương có lợi thế, tiềm năng.

- Tăng cường quản lý nhà nước, đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính để nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước. Từng bước mở rộng, hoàn thiện cơ chế đối thoại, tham vấn

của các cơ quan dân cử, cơ quan quản lý nhà nước với đội ngũ doanh nhân trong quá trình xây dựng, hoạch định, tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát, bảo đảm công khai, minh bạch trong quan hệ giữa các cơ quan nhà nước, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh với doanh nhân, doanh nghiệp; có cơ chế ngăn ngừa, xử lý nghiêm hành vi nhũng nhiễu, cản trở, tham nhũng, tiêu cực đối với doanh nhân, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn. Phát huy vai trò của Đoàn đại biểu Quốc hội, Hội đồng nhân dân, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát, phản biện việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến doanh nhân, doanh nghiệp.

### **3. Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn mạnh ngang tầm mục tiêu, nhiệm vụ phát triển đất nước trong thời kỳ mới**

- Xây dựng đội ngũ doanh nhân tỉnh Bắc Kạn có khát vọng phát triển, tinh thần khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo nhằm phát huy tiềm năng, lợi thế của địa phương. Nghiên cứu xây dựng chính sách để hỗ trợ phát triển doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp quy mô lớn trong lĩnh vực nông, lâm nghiệp. Tạo điều kiện cho doanh nghiệp nhỏ và vừa mở rộng quy mô, nâng cao sức cạnh tranh, năng lực sản xuất, phát triển mô hình kinh doanh dựa trên nền tảng đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, kinh tế số, kinh tế chia sẻ, kinh tế tuần hoàn, kinh tế xanh, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu. Khuyến khích hộ kinh doanh cá thể đủ điều kiện chuyển đổi thành doanh nghiệp.

- Khởi dậy tinh thần khởi nghiệp trong toàn xã hội, nhất là trong các lĩnh vực mới, trong thế hệ trẻ. Nghiên cứu xây dựng chính sách ưu tiên hỗ trợ phát triển doanh nhân nữ, doanh nhân trẻ, doanh nhân dân tộc thiểu số, doanh nhân hoạt động ở địa bàn kinh tế - xã hội khó khăn, đặc biệt khó khăn. Quan tâm phát triển kinh tế tập thể với vai trò nòng cốt là hợp tác xã.

- Tạo điều kiện để đội ngũ doanh nhân có đại diện tham gia trong các cơ quan dân cử, các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức hợp pháp khác có liên quan và doanh nhân của tỉnh có những đóng góp cho sự nghiệp xây dựng, phát triển địa phương.

- Xây dựng kế hoạch về đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân, khuyến khích doanh nhân thành đạt tham gia hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, truyền cảm hứng, chia sẻ kinh nghiệm. Đa dạng hoá các hoạt động hợp tác, liên kết đào tạo, bồi dưỡng tại các cơ sở đào tạo nghề của tỉnh. Triển khai các chương trình hỗ trợ pháp lý, nâng cao năng lực cho doanh nhân, doanh nghiệp.

### **4. Xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, phát huy tinh thần dân tộc, khơi dậy khát vọng phát triển tỉnh Bắc Kạn, góp phần phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc**

- Hoàn thiện và vận động đội ngũ doanh nhân phấn đấu thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hoá kinh doanh, gắn với bản sắc dân tộc và tiếp cận được tinh hoa văn hoá kinh doanh là nhiệm vụ trọng tâm, lâu dài trong xây dựng đội ngũ doanh nhân,

doanh nghiệp tỉnh Bắc Kạn. Lấy đạo đức, văn hoá kinh doanh làm cốt lõi, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật; nâng cao vai trò của doanh nhân đóng góp cho ngoại giao kinh tế, đối ngoại nhân dân, quảng bá hình ảnh, con người, văn hoá Việt Nam nói chung và tỉnh Bắc Kạn nói riêng.

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của doanh nhân, doanh nghiệp đối với xã hội, nhất là trong cung ứng sản phẩm, dịch vụ bảo đảm chất lượng; giữ gìn uy tín, thương hiệu doanh nghiệp; chú trọng bảo vệ môi trường; lên án, ngăn chặn, kiên quyết xử lý doanh nhân, doanh nghiệp vi phạm đạo đức, văn hoá kinh doanh, vi phạm pháp luật. Đồng thời, khuyến khích doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động an sinh xã hội, nhất là tại địa bàn vùng sâu, vùng xa, vùng nhiều đồng bào dân tộc thiểu số có hoàn cảnh khó khăn.

### **5. Tăng cường đoàn kết, hợp tác, liên kết giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức dưới sự lãnh đạo của Đảng**

- Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp hoạt động trong đội ngũ doanh nhân; giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

- Xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ, thực chất giữa doanh nghiệp và người lao động, đẩy mạnh ký kết thoả ước lao động tập thể, giải quyết hài hoà lợi ích doanh nghiệp và người lao động; định kỳ tổ chức đối thoại, hội nghị người lao động trong doanh nghiệp. Quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhất là về tiêu chuẩn, an toàn lao động, an sinh, phúc lợi xã hội, dân chủ ở cơ sở, hạn chế tối đa tranh chấp lao động. Tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động với doanh nhân, doanh nghiệp; phối hợp phát triển doanh nghiệp, xây dựng đạo đức, văn hoá kinh doanh, thực hiện trách nhiệm xã hội.

- Khai thác thế mạnh, thúc đẩy liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với nông dân theo hướng xây dựng các mô hình sản xuất theo chuỗi cung ứng; tạo điều kiện cho các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp, nông dân phát huy vai trò cầu nối trong liên kết, hợp tác.

- Đẩy mạnh liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp tỉnh Bắc Kạn với đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học, chuyên gia, trung tâm, viện nghiên cứu, trường đại học... Thúc đẩy doanh nghiệp của tỉnh tiếp cận khoa học công nghệ thông qua đội ngũ trí thức, gắn nghiên cứu với thử nghiệm, tạo đột phá trong sản xuất, kinh doanh, cải tiến kỹ thuật, đổi mới công nghệ, tăng năng suất lao động để doanh nghiệp phát triển nhanh và bền vững; phát huy vai trò cầu nối của các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp và các tổ chức của đội ngũ trí thức.

- Tăng cường liên kết, hợp tác giữa các tổ chức của doanh nhân, doanh nghiệp và giữa doanh nhân, doanh nghiệp; giữa doanh nghiệp nhỏ và vừa với doanh nghiệp lớn; giữa doanh nghiệp của tỉnh với doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp ngoài nước, tạo cơ hội để doanh nghiệp tỉnh Bắc Kạn tham gia sâu vào chuỗi

cung ứng, trực sản phẩm quốc gia và chuỗi giá trị toàn cầu; chú trọng liên kết, hợp tác theo ngành, cụm sản xuất, chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị, nhất là khai thác hiệu quả tiềm năng, lợi thế vùng nguyên liệu của tỉnh về nông, lâm nghiệp và khoáng sản.

#### **6. Phát huy vai trò của các tổ chức đại diện đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp**

- Tiếp tục củng cố, kiện toàn tổ chức, đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các tổ chức đại diện đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp; phát triển hội viên, tổ chức ngày càng vững mạnh; là cầu nối vững chắc giữa Đảng với doanh nhân, góp phần cho sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Các tổ chức đại diện giữ vai trò nòng cốt trong tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đội ngũ doanh nhân; lắng nghe, tập hợp, phản ánh, phối hợp giải quyết tâm tư, nguyện vọng của doanh nhân, doanh nghiệp; tham gia xây dựng, phản biện và giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội, chính sách, pháp luật liên quan; tham gia đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân, thúc đẩy khởi nghiệp, tập hợp, liên kết, hợp tác, hỗ trợ doanh nhân, doanh nghiệp phát triển bền vững; xây dựng, vận động, thúc đẩy, khuyến khích doanh nhân thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hoá kinh doanh; tôn vinh doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu.

- Tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách, nâng cao hiệu lực hoạt động của các tổ chức đại diện hợp pháp của đội ngũ doanh nhân, cộng đồng doanh nghiệp.

#### **7. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước trong xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân**

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp uỷ, tổ chức đảng trong lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hoá đường lối, chủ trương của Đảng đối với việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân. Chú trọng phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp; đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong các loại hình doanh nghiệp đáp ứng yêu cầu thời kỳ mới.

- Xây dựng cơ chế phối hợp giữa cấp uỷ với tập thể lãnh đạo doanh nghiệp nhằm phát huy vai trò của cấp uỷ, tổ chức đảng, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện chủ trương kết nạp đảng viên là chủ doanh nghiệp tư nhân. Phát triển tổ chức đảng tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài tại tỉnh.

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp, nhất là tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên phù hợp với loại hình, địa bàn, tính chất, quy mô hoạt động của doanh nghiệp. Đổi mới phương thức quản lý nhà nước theo hướng lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của Nhà nước trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, chú trọng quan hệ Nhà nước - doanh nghiệp - người lao động; tăng cường hướng dẫn các tổ chức quần chúng phối hợp với doanh nhân, doanh nghiệp trong hoạt động.

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc; các đảng đoàn, ban cán sự đảng và Ban Thường vụ Tỉnh đoàn quán triệt, tuyên truyền nội dung Nghị quyết số 41-NQ/TW và Kế hoạch này tới cán bộ, đảng viên và Nhân dân trên địa bàn tỉnh. Chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, điều kiện thực tế của từng địa phương, đơn vị.

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh chỉ đạo nghiên cứu ban hành cơ chế, chính sách, quy định liên quan đến việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân trên địa bàn phù hợp với điều kiện định hướng phát triển từng giai đoạn của tỉnh và giám sát thực hiện.

3. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy hướng dẫn, định hướng các cơ quan, đơn vị truyền thông đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt nội dung Nghị quyết số 41-NQ/TW và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân trên địa bàn tỉnh.

4. Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc; các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, tập hợp, động viên, tôn vinh doanh nhân tiêu biểu là thành viên của tổ chức; tăng cường giám sát, phản biện xã hội trong việc xây dựng, phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân trên địa bàn tỉnh nhằm xây dựng vững chắc khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

5. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo rà soát, nghiên cứu đề xuất cơ chế, chính sách, quy định liên quan đến việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân trên địa bàn tỉnh. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, giám sát, kiểm tra việc triển khai Nghị quyết số 41-NQ/TW và Kế hoạch này. Định kỳ báo cáo và tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy sơ kết, tổng kết theo quy định.

6. Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy và các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh theo chức năng, nhiệm vụ được giao theo dõi, kiểm tra, giám sát, đôn đốc các đơn vị, địa phương trong việc quán triệt, phổ biến, tổ chức thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW và Kế hoạch này.

#### Nơi nhận:

##### *Gửi bản giấy*

- Ban Bí thư Trung ương Đảng,
- Ban Kinh tế Trung ương
- Văn phòng Trung ương Đảng
- Các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,

(Báo cáo),

##### *Gửi bản điện tử*

- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, BTV Tỉnh đoàn,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**

**Phương Thị Thanh**