

NGHỊ QUYẾT**HỘI NGHỊ BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỈNH LẦN THỨ TƯ (KHÓA XII)
về nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên
lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ,
giai đoạn 2021 - 2025**

Trong những năm qua, dưới sự lãnh đạo của Tỉnh ủy, chất lượng hoạt động của tổ chức đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý ngày càng được nâng lên. Các tổ chức đảng đã phát huy được vai trò hạt nhân chính trị, lãnh đạo cán bộ, đảng viên và Nhân dân thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và sự chỉ đạo của cấp ủy cấp trên; thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, địa phương. Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý các cấp được quan tâm chỉ đạo triển khai thực hiện và đạt được kết quả tích cực; các nguyên tắc của Đảng nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ được thực hiện nghiêm túc... Đa số đội ngũ cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý các cấp có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, tinh thần trách nhiệm cao, tác phong làm việc khoa học, dân chủ và chuyên nghiệp hơn. Nhiều đồng chí thể hiện được sự năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ.

Công tác cán bộ có nhiều đổi mới, ngày càng chặt chẽ, đồng bộ, công khai, minh bạch, khoa học và dân chủ hơn. Công tác kiểm tra, giám sát và công tác bảo vệ chính trị nội bộ được quan tâm thực hiện, kỷ cương, kỷ luật được tăng cường. Việc xử lý kịp thời, nghiêm minh các tổ chức, cá nhân vi phạm đã góp phần làm trong sạch đội ngũ cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý các cấp, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và Nhân dân đối với Đảng, Nhà nước.

Tuy nhiên, chất lượng hoạt động của một số tổ chức đảng và một bộ phận cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý vẫn còn hạn chế: Nội dung, hình thức sinh hoạt đảng, nhất là cấp cơ sở chưa thực sự đổi mới. Công tác học tập, tuyên truyền, quán triệt và triển khai thực hiện một số nghị quyết, chỉ thị, kết luận của tổ chức đảng cấp trên có lúc còn chậm, chất lượng, hiệu quả chưa cao. Một số khâu trong công tác cán bộ còn hạn chế; công tác tạo nguồn, bồi dưỡng cấp ủy viên chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Công tác đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý ở một số nơi chưa chặt chẽ, chưa thực chất; năng lực, uy tín của một số cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Tỷ lệ cán bộ trẻ lãnh đạo, quản lý còn thấp; thiếu cán bộ quản lý giỏi, cán bộ có chuyên môn sâu.

Những hạn chế, yếu kém nêu trên chủ yếu là do một số nguyên nhân sau: Một số tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý chưa nhận thức đầy đủ, sâu sắc vị trí, vai trò của tổ chức đảng, chưa quan tâm đúng mức đến công tác xây dựng Đảng: Năng lực lãnh đạo, điều hành của một số tổ chức đảng, bí thư cấp ủy cơ sở chưa đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ. Công tác kiểm tra, giám sát các khâu trong công tác cán bộ của một số tổ chức đảng chưa thực sự được quan tâm. Một bộ phận cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý thiếu ý thức phấn đấu, học tập, rèn luyện nâng cao trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý; chưa phát huy hết sức mạnh của hệ thống chính trị và Nhân dân tham gia góp ý kiến vào công tác xây dựng Đảng.

Cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và các văn bản quy định về công tác xây dựng Đảng; thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XII, để nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, giai đoạn 2021 – 2025; Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh lần thứ tư (*khóa XII*) quyết nghị một số mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Nâng cao chất lượng hoạt động tạo sự chuyên nghiệp, làm cho tổ chức đảng từ tỉnh đến cơ sở thực sự vững mạnh, lãnh đạo thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh ở địa phương, cơ quan, đơn vị. Cùng cố, kiện toàn, sắp xếp tổ chức đảng phù hợp, thống nhất, bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là người đứng đầu có phẩm chất chính trị vững vàng, có ý thức tổ chức kỷ luật, đạo đức, lối sống trong sáng; có năng lực lãnh đạo, điều hành, phong cách làm việc khoa học, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới, có khát vọng vươn lên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới; đảm bảo nguyên tắc bình đẳng giới trong công tác cán bộ.

2. Một số mục tiêu cụ thể

2.1. Đối với tổ chức đảng

- Hằng năm, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và 100% ban thường vụ cấp ủy cấp huyện; đảng đoàn, ban cán sự đảng được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Hằng năm, có từ 95% cấp ủy cơ sở xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2.2. Đối với cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý

* Phấn đấu đến năm 2025

- 100% cấp ủy viên cấp tỉnh, cấp huyện, cấp cơ sở, ủy viên ủy ban kiểm tra các cấp; ủy viên đảng đoàn, ban cán sự đảng; bí thư, phó bí thư đảng bộ bộ phận và chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở được bồi dưỡng và cập nhật kiến thức mới về công tác xây dựng Đảng.

- Tỷ lệ cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý dưới 40 tuổi đạt từ 5% trở lên; tỉ lệ nữ đạt từ 20% trở lên.

- Có từ 35% cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý (*trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương trở lên cấp tỉnh, cấp huyện*) có trình độ chuyên môn thạc sĩ và tương đương trở lên.

- 100% cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý cấp xã có trình độ lý luận chính trị và trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên, trong đó có từ 80% trình độ chuyên môn đại học trở lên.

* Hằng năm

- 100% cấp ủy viên cấp tỉnh, cấp huyện, cấp cơ sở, ủy viên ủy ban kiểm tra các cấp, ủy viên đảng đoàn, ban cán sự đảng; cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Có từ 95% cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý (*trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương trở lên cấp tỉnh, cấp huyện*) được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- 100% cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý (*trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương trở lên cấp tỉnh, cấp huyện*) được bồi dưỡng cập nhật kiến thức và kỹ năng lãnh đạo, quản lý.

- 100% cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý cấp xã được bồi dưỡng kiến thức kỹ năng theo tiêu chuẩn chức danh, chức vụ.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức đảng

1.1. Nâng cao chất lượng học tập, phổ biến, quán triệt, tuyên truyền các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị

Tiếp tục đổi mới công tác học tập, phổ biến, quán triệt, tuyên truyền thực hiện các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho toàn thể cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý và cấp ủy viên các cấp, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong tổ chức đảng để từ đó có quyết tâm chính trị cao, nỗ lực lớn trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

Thường xuyên củng cố, tăng cường sự đoàn kết thống nhất trong tổ chức đảng trên cơ sở quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước, vì lợi ích chung.

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) gắn với việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18 tháng 5 năm 2021 về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị (khóa XII) về đẩy mạnh học tập và làm

theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng việc tự kiểm điểm, tự soi, tự sửa và các quy định về nêu gương của cấp ủy viên, ủy viên ủy ban kiểm tra các cấp, ủy viên đảng đoàn, ban cán sự đảng, nhất là bí thư cấp ủy, tổ chức đảng.

1.2. Kịp thời củng cố, kiện toàn và chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cấp ủy viên các cấp

Thường xuyên rà soát, kịp thời kiện toàn cấp ủy viên còn thiếu, khuyết; thực hiện tốt việc phân công, điều động cấp ủy viên bảo đảm cơ cấu, phù hợp với năng lực, sở trường công tác.

Chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cấp ủy viên giai đoạn 2021 - 2025 và hằng năm, đảm bảo cấp ủy viên các cấp được đào tạo, bồi dưỡng, nhất là cấp ủy viên lần đầu tham gia cấp ủy. Tập trung bồi dưỡng về công tác xây dựng Đảng, cập nhật kiến thức mới và kỹ năng lãnh đạo, quản lý ... Quan tâm, tạo điều kiện cử cấp ủy viên tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng do Trung ương tổ chức.

1.3. Nâng cao chất lượng xây dựng các nghị quyết, chỉ thị và lãnh đạo tổ chức thực hiện

Ban hành nghị quyết phải kịp thời, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo, chỉ đạo của cơ quan, đơn vị, địa phương, nghị quyết phải ngắn gọn, đúng, trúng, sát thực tiễn và có khả năng thực thi cao. Tùy theo mức độ, phạm vi để lấy ý kiến phản biện của các cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan.

Tổ chức đảng các cấp cần sớm tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghị quyết, chỉ thị trong toàn đảng bộ; cụ thể hóa thành các chương trình, kế hoạch để lãnh đạo tổ chức thực hiện đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Phân công các đồng chí cấp ủy viên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, kịp thời phát hiện những bất cập báo cáo cấp ủy để điều chỉnh, bổ sung hoặc tháo gỡ những khó khăn trong quá trình tổ chức thực hiện; tổ chức tốt việc sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghị quyết.

1.4. Chú trọng nâng cao chất lượng sinh hoạt, hội nghị và đổi mới phong cách làm việc của tổ chức đảng

Thực hiện nghiêm túc chế độ, nội dung sinh hoạt theo quy định. Thường xuyên đổi mới, nâng cao chất lượng sinh hoạt, hội nghị đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị ở địa phương, cơ sở. Thực hiện nghiêm nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng; tăng cường đoàn kết, thống nhất trong cấp ủy, tổ chức đảng; đảm bảo tính lãnh đạo, tính giáo dục và tính chiến đấu trong sinh hoạt đảng.

Đổi mới phong cách lãnh đạo của cấp ủy, nhất là phong cách làm việc của từng cấp ủy viên trong tổ chức đảng đảm bảo dân chủ, khách quan, toàn diện, cụ thể, bám sát cơ sở; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới, sáng tạo. Trên cơ sở quy chế làm việc, các cấp ủy, tổ chức đảng lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ theo đúng chức năng và thẩm quyền được phân công. Xây dựng chương trình, kế hoạch làm việc cụ thể cho từng tháng, quý, năm, tránh

chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ hoặc làm việc không có chương trình, kế hoạch. Thực hiện tốt cải cách thủ tục hành chính trong Đảng và ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của tổ chức đảng; chủ động rà soát, điều chỉnh, bổ sung các quy định, quy chế cho phù hợp

1.5. Nâng cao chất lượng đánh giá, xếp loại tổ chức đảng; thực hiện tốt việc khắc phục những hạn chế, yếu kém hằng năm

Tổ chức đảng cụ thể hóa hệ thống tiêu chí đánh giá, xếp loại tổ chức đảng đảm bảo chặt chẽ, cụ thể, chi tiết và toàn diện trên các mặt công tác, nhất là mức độ hoàn thành các chỉ tiêu trong kế hoạch đặt ra hoặc cấp có thẩm quyền giao. Trong đánh giá phải đảm bảo khách quan, dân chủ, thực hiện tốt nguyên tắc tự phê bình và phê bình, tránh đánh giá một cách chung chung, cảm tính, chủ quan hoặc nể nang, né tránh.

Trên cơ sở những hạn chế, yếu kém do tổ chức đảng tự chỉ ra qua kiểm điểm, đánh giá cuối năm và những hạn chế, khuyết điểm do cấp ủy cấp trên chỉ ra qua đánh giá chất lượng hoặc được gợi ý kiểm điểm, các cấp ủy, tổ chức đảng xây dựng kế hoạch khắc phục những mặt hạn chế, yếu kém; xác định rõ nguyên nhân, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, từ đó đề ra biện pháp khắc phục phù hợp. Tổ chức đảng cấp trên thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện kế hoạch sửa chữa, khắc phục đảm bảo chặt chẽ, hiệu quả

2. Thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ 2021 – 2025

2.1. Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các khâu trong công tác cán bộ

Đổi mới công tác đánh giá cán bộ, công chức theo hướng đề cao trách nhiệm người đứng đầu gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị đảm bảo thực chất hơn. Xây dựng hệ thống tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý theo tiêu chuẩn chức danh đảm bảo chi tiết, cụ thể gắn với từng vị trí việc làm. Phương pháp đánh giá cần cụ thể theo hằng tháng, hằng quý và hằng năm.

Thực hiện tốt công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý chú trọng tạo nguồn, bồi dưỡng cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, bảo đảm sự chủ động, có tầm nhìn xa, đáp ứng cả nhiệm vụ trước mắt và lâu dài. Có chính sách cụ thể về đào tạo cán bộ lãnh đạo, quản lý có trình độ cao, chuyên sâu ở lĩnh vực mũi nhọn, gắn với vị trí việc làm; thường xuyên bồi dưỡng, cập nhật kiến thức mới cho các nhóm đối tượng cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Công tác giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý thực hiện theo đúng quy định. Kịp thời cụ thể hóa cơ chế khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm, vì lợi ích chung theo hướng dẫn của Trung ương. Thực hiện nghiêm túc quy định về công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong công tác cán bộ; thường xuyên rà soát, nắm tình hình cán bộ, đảng viên.

Các cấp ủy, tổ chức đảng quản lý chặt chẽ, hiệu quả đội ngũ cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý các cấp theo quy định. Người đứng đầu chịu trách nhiệm chính về quản lý cán bộ theo phân cấp; bản thân cán bộ thực hiện nghiêm các quy định, quy chế và các cam kết; báo cáo, giải trình trung thực và chịu trách nhiệm khi có yêu cầu; xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu về cán bộ trên cơ sở ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý. Kiên quyết không để lọt những người không xứng đáng vào đội ngũ cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý các cấp và xử lý nghiêm minh đối với các trường hợp có sai phạm theo quy định.

2.2. Trách nhiệm người đứng đầu các cấp

Thực hiện tốt vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong phạm vi quyền hạn được giao theo quy chế làm việc và chịu trách nhiệm trước cấp ủy, chính quyền, tổ chức và pháp luật về những hành vi vi phạm. Thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy trí tuệ, sức mạnh của tập thể, cùng tập thể lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương mà mình phụ trách.

Tích cực chủ động học tập và rèn luyện để nâng cao trình độ, phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống đáp ứng ngày càng tốt hơn vai trò, trách nhiệm của mình.

Thực hiện tốt các quy định trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu các cấp; thực hiện nghiêm túc Quy định số 01-QĐ/TU ngày 14 tháng 7 năm 2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; cụ thể hóa và thực hiện tốt quy định kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Đồng thời thực hiện nghiêm túc việc lấy phiếu tín nhiệm đối với cán bộ.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức đảng, phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc giám sát, phản biện xã hội, tham gia góp ý kiến xây dựng Đảng, chính quyền; làm tốt công tác thi đua khen thưởng

Cấp ủy và người đứng đầu cấp ủy thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo quy định của Điều lệ Đảng. Thực hiện tốt quy chế phối hợp giữa Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy với các đảng đoàn, ban cán sự đảng và các cơ quan liên quan; phối hợp chặt chẽ giữa công tác kiểm tra, giám sát của Đảng với công tác thanh tra, điều tra truy tố, xét xử.

Ủy ban kiểm tra các cấp phát huy vai trò lực lượng nòng cốt tham mưu cho cấp ủy thực hiện toàn diện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát theo quy định của Điều lệ Đảng và nhiệm vụ cấp ủy giao. Trong đó, tập trung kiểm tra, giám sát các khâu trong công tác cán bộ theo các quy định của Trung ương; kiểm tra, giám sát tổ chức đảng gắn với trách nhiệm người đứng đầu. Tăng cường giám sát thường xuyên nhất là những nơi có biểu hiện mất đoàn kết, có vấn đề phức tạp mới nảy sinh, dư luận xã hội quan tâm để chủ động nhắc nhở, cảnh báo phòng ngừa ngăn chặn từ sớm.

Phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội trong công tác kiểm tra, giám sát của Đảng, nhất là giám sát đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên theo Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02 tháng 02 năm 2018 của Ban Bí thư; tham gia góp ý kiến xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Các cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý có trách nhiệm tiếp thu, giải trình các ý kiến tham gia góp ý của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội.

Đẩy mạnh phong trào thi đua xây dựng tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên lãnh đạo, quản lý đảm bảo theo quy định. Việc xét khen thưởng phải đảm bảo dân chủ, khách quan, tránh nể nang, hình thức.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc, đảng đoàn, ban cán sự đảng; các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tổ chức quán triệt nghị quyết và xây dựng chương trình (kế hoạch) thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị.

2. Các cơ quan tham mưu của Tỉnh ủy: Theo chức năng, nhiệm vụ tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chỉ đạo, định hướng các cơ quan thông tin đại chúng của tỉnh tăng cường tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Trung ương và của tỉnh về công tác xây dựng đảng nói chung và Nghị quyết này.

3. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh chỉ đạo Hội đồng nhân dân tỉnh nghiên cứu, xem xét ban hành cơ chế, chính sách để tổ chức thực hiện hiệu quả Nghị quyết.

4. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành kế hoạch, hướng dẫn triển khai thực hiện Nghị quyết; định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết và báo cáo Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh kết quả thực hiện.

Nghị quyết này phổ biến rộng rãi.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư TW Đảng
- Ban Tổ chức TW Đảng (báo cáo),
- Văn phòng TW Đảng
- Các huyện, thành ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Đảng đoàn HĐND tỉnh, BCS Đảng UBND tỉnh,
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M TỈNH ỦY
BÍ THƯ**

Hoàng Duy Chinh